

Flinks - Manuel de l'équipe Tech

Objectif

- Qui devrions-nous embaucher?
- Qui devrions-nous récompenser?
- Qui devrions-nous laisser partir?

Au fur et à mesure que nous prenons de l'expansion, la Stratégie Tech nous aide à répondre à ces questions essentielles.

Mission de l'équipe tech : L'objectif fondamental de l'existence de l'équipe.

- Exploiter le potentiel.

Mission de l'équipe tech : L'ensemble des préférences et des références partagées par l'équipe. Cela constitue le filtre le plus important pour déterminer qui convient. Si vous ne partagez pas vraiment ces préférences, cette équipe n'est pas faite pour vous.

1. Orienté vers la mission : Faites ce qui est ~~agréable~~ nécessaire.
2. Responsabilité : Comment gagner la confiance chez Flinks : dites ce que vous allez faire, puis foncez et investissez-vous.
3. Maturité : Savoir-être > savoir-faire.
4. Courage : Le pouvoir de la passion et de la persévérance.

Vous avez un problème avec ces valeurs? [Ceci](#) est pour vous!

Convictions de l'équipe tech : La vision immuable de l'équipe sur le monde.

1. Les clients sont les plus importants : Si votre point de départ est autre chose que le problème du client, il y a de fortes chances que vous poursuiviez un rêve.
2. UNE équipe : Le talent fait gagner des matchs, le travail d'équipe fait gagner des championnats.
3. Inutile de tout réinventer : Prenons l'exemple de New York. Son look unique vient de la cohabitation d'anciens et de nouveaux bâtiments dans un magnifique duo.
4. Lorsque vous vous sentez bien, vous performez :
 - a. Pour se sentir bien, il faut tout intégrer :
 - i. Avoir une vie équilibrée en dehors du travail
 - ii. Avoir de précieux collègues au travail
 - iii. Les mériter en étant précieux pour les autres

Vous avez un problème avec ces valeurs? [Ceci](#) est pour vous!

Principes de l'équipe technique : Les recommandations de l'équipe qui guident nos décisions quotidiennes.

1. Échec en avant : Vitesse d'apprentissage > Qualité
2. Abandonnez votre quête de la perfection : règle du 80/20 : rien n'est une règle absolue
3. Soyez rigoureux : La rigueur est ce qui sépare les amateurs des professionnels.
4. Communiquez de manière intelligente : Apprenez à parler la langue de l'équipe et participez à des interventions de qualité.
5. Soyez désintéressé : Votre ego doit rester sur le pas de la porte de Flinks.

Intéressé? Enchanté. Flinks compte sur vous pour être un gardien de la Stratégie Tech. Vous n'avez pas encore joint l'équipe? Si c'est vous (et si vous avez un talent fou), à vous de trouver votre voie!